

Laurence DUTHEIL

69140 Rillieux la Pape

☎ 06 10 77 84 32

Veuve, un enfant

FORMATION

1978 Bac A2

1982 Diplôme de l'école des Psychologues Praticiens

2014 Certification coach and Team

2017 cycle de formation Praticien EFT et Matrix

2017 cycle de formation à la Communication non Violente

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Juin 2015

LDH conseil

Psychologue et Coach

⇒ **Accompagnement de salariés en situation de souffrance au travail**

Mettre des mots sur les maux

Redonner du sens

Permettre à la personne de comprendre ses mécanismes de fonctionnement, la place qu'elle donne au travail

Travail sur la ligne d'horizon : ré envisager un avenir professionnel dans la même entreprise ou non, dans le même poste ou non, travailler un autre projet professionnel

Aider la personne à renouer le dialogue avec l'entreprise, à mettre des mots sur ce qui lui est arrivé

Aider la personne à se donner les moyens de ne pas replonger, à trouver un équilibre entre vie privée et vie professionnelle, à se fixer des limites et à adopter de nouveaux modes de fonctionnement

Pratique de l'EFT (Emotional Freedom Technical) pour accompagner et libérer les émotions, les peurs et traumatismes

Pratique de la CNV comme outil de dialogue et de résolution des conflits

⇒ **Accompagnement et développement des compétences managériales**

⇒ **Accompagnement au développement d'un nouveau projet professionnel**

Mars 1998

Laboratoires MERCK SERONO France (Lyon)

Mai 2015

Groupe Pharmaceutique Allemand 52000 personnes dans le monde. Filiale France 2000 personnes dont 265 en visite médicale

Depuis novembre 2001

HR Business Partner (350 personnes)

- ⇒ Animation d'une équipe de 3 personnes (gestionnaires de Ressources Humaines)
- ⇒ Gestion des Ressources Humaines de 250 personnes sur le terrain et de 120 personnes au siège (Recrutement, mobilités, gestion des potentiels, développement des compétences, gestion des dossiers individuels, déploiement de la politique salariale.)
- ⇒ Présidence du Comité d'entreprise et des Délégués du Personnel, négociations d'accords collectifs
- ⇒ Gestion de l'emploi, de la mobilité, gestion des évolutions de carrière
- ⇒ Elaboration de programmes de formation d'accompagnement aux évolutions des métiers
- ⇒ Pilotage de projets : référentiels métiers, développement des compétences managériales, dispositif d'évaluation des compétences, mise en place d'assessment center en appui à la détection des potentiels, mise en place d'un dispositif de médiation pour la résolution de conflits
- ⇒ Déploiement d'un outil de bilan, de compétences internes
- ⇒ Elaboration du plan de Formation siège et contribution à celui des forces de ventes pour la partie développement, management accompagnement des évolutions de métiers

Mars 1998 à novembre 2001

Responsable de la Gestion de l'Emploi et des Compétences

- ⇒ Mise en place de la gestion des compétences : élaboration de référentiels de compétences, descriptions des fonctions, développement de la démarche évaluation des compétences pour les Cadres.
- ⇒ Pilotage de projets : passerelles métiers pour la production, classification des emplois, évolution des compétences managériales du Directeur Régional, référentiel métier des Secrétaires Assistantes, refonte de l'outil d'évaluation annuel.

**Juin 1995 à
Mars 1998**

Laboratoires SMITHKLINE BEECHAM

Groupe Pharmaceutique anglo saxon, filiale France 1500 personnes dont 600 en visite médicale

Chargée de la gestion de l'emploi et du développement de l'emploi et des compétences

- ⇒ Recrutement/mobilité /gestion de carrières
- ⇒ Mise en place d'outils de gestion de l'emploi et des compétences
- ⇒ Pilotage de projets : bilan de compétences, assessment center, évaluation des compétences
- ⇒ Elaboration de plan de développements

**Avril 1990
A juin 1995**

Laboratoires SYNTHELABO

Groupe Pharmaceutique français, 7000 personnes, 10 milliard de CA

Mai 1994 à juin 1995

Responsable Ressources Humaines du site de Bagneux (520 pers)

- ⇒ Gestion des Ressources Humaines du site
- ⇒ Animation des réunions de Délégués du Personnel

Avril 1990 à mai 1994

Chargé de Recrutement puis Responsable du recrutement et de la gestion des carrières

Janvier 1989

ENJEUX S.A

à avril 1990

Cabinet de recrutement spécialisé en recrutement de cadres pour l'Industrie Pharmaceutique

Consultante

⇒ Réalisation de missions de recrutement de cadres par annonce et approche directe

Novembre 1985 Laboratoires CIBA- GEIGY
octobre 1988

Déléguée Médicale

⇒ Prospection d'un secteur parisien (Rhumatologues, psychiatres, gynécologues, Médecins Généralistes) en ville et à l'Hôpital.

1981 - 1985

Cabinets de recrutements

- **MUTTE KERNEVEZ ET ASS**
- **PAJ Conseil**

Consultante

⇒ Réalisation de missions de recrutement de cadres par annonce et approche directe